

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

๓ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
การพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระเจดีย์ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโปรแกรม Google Classroom

๒. ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- ✓ แบบทดสอบวัดความรู้
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

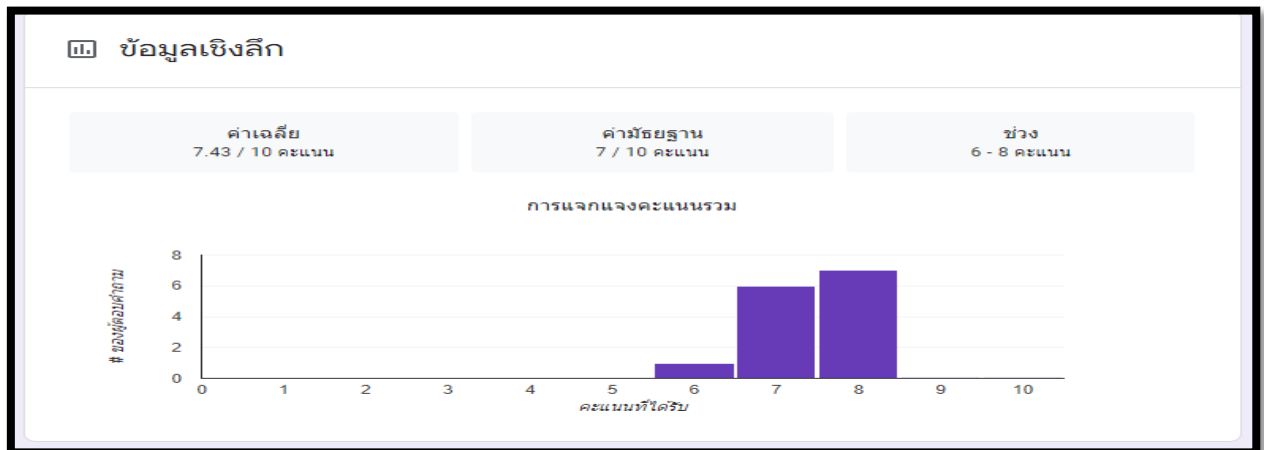
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ✓ วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

## ๒. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน โปรแกรม Google Classroom

- มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๑๔ คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย ๗.๔๓ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๗ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ - ๘ คะแนน

ผลการทดสอบการวัดความรู้



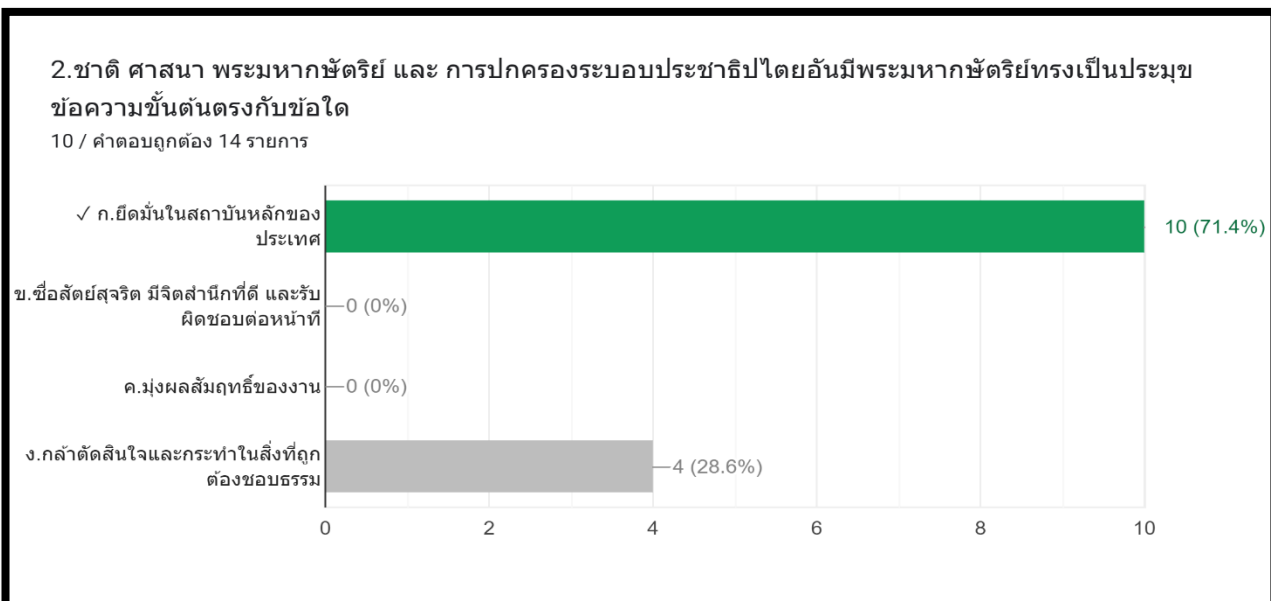
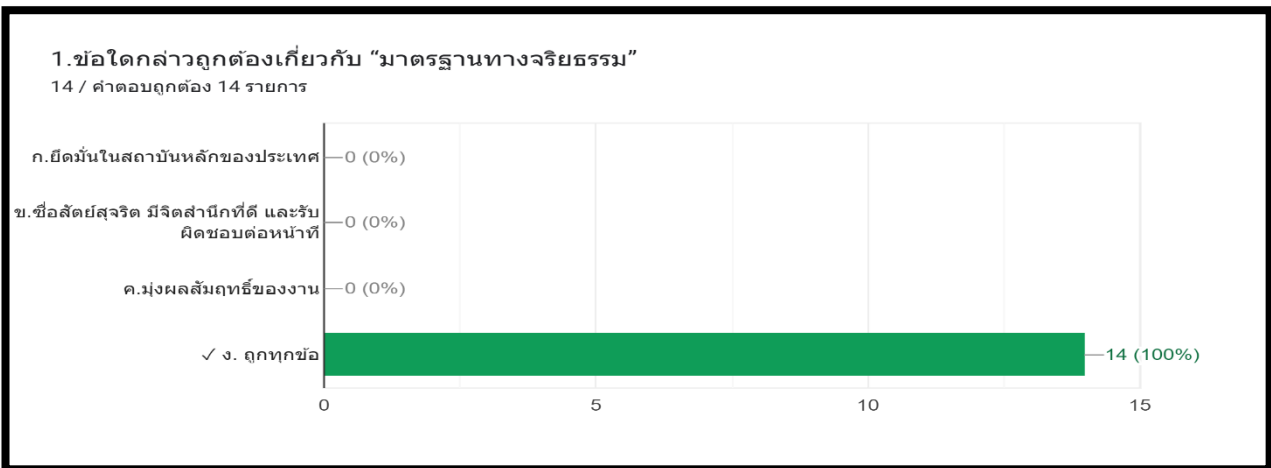
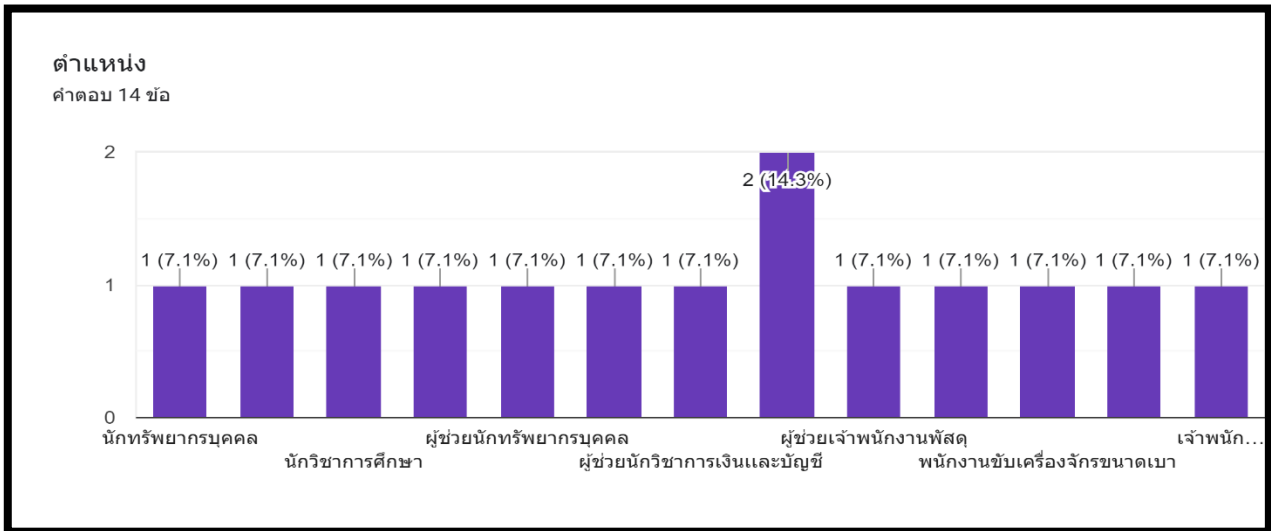
## ❗ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย ?

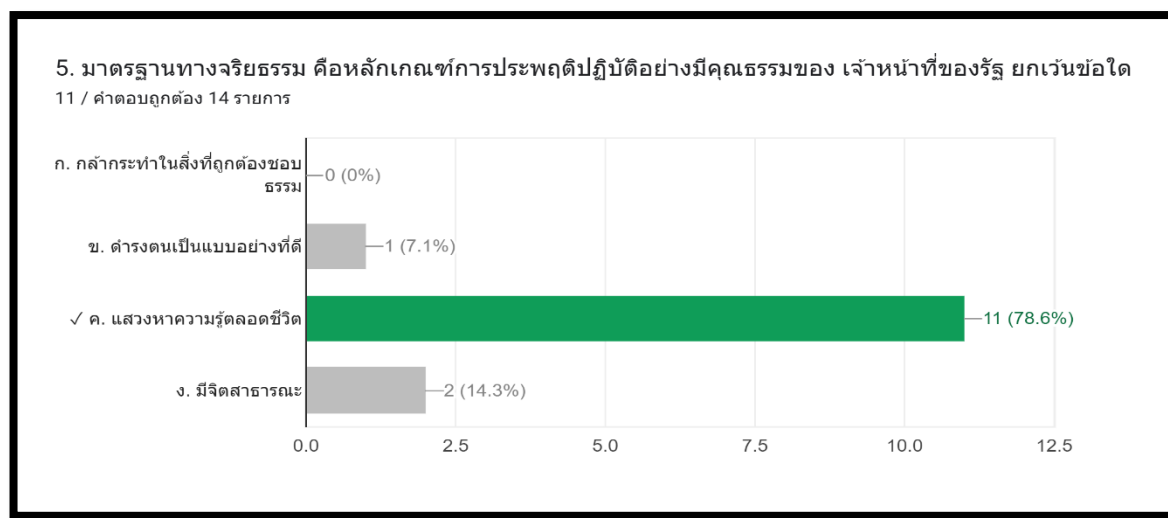
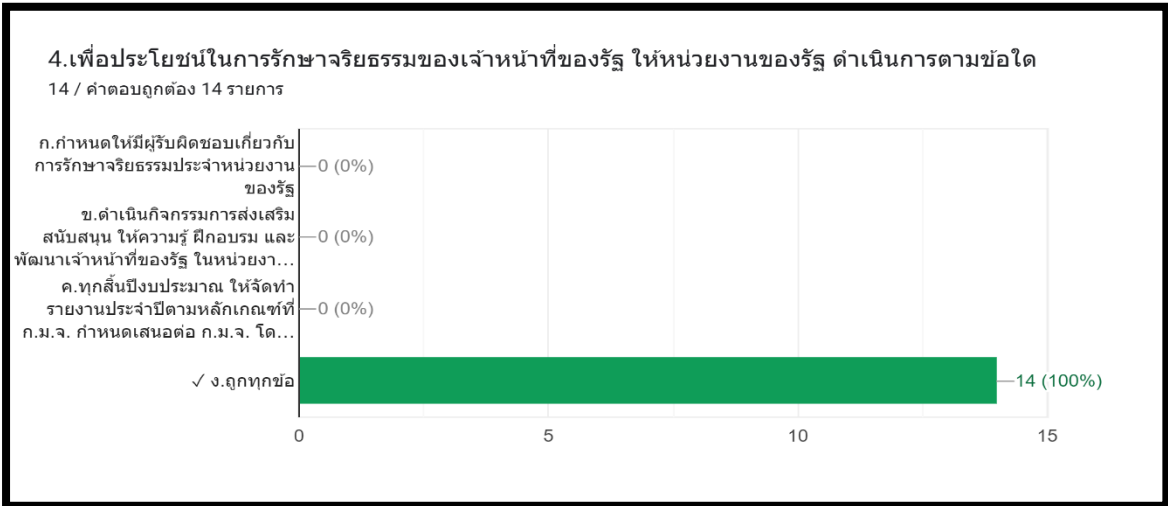
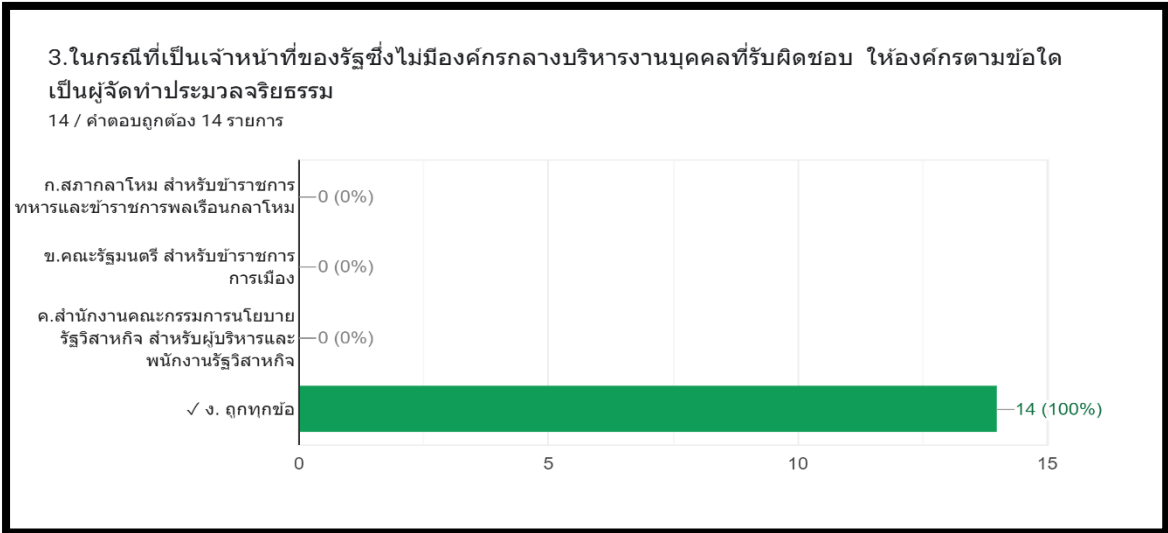
คำถาม

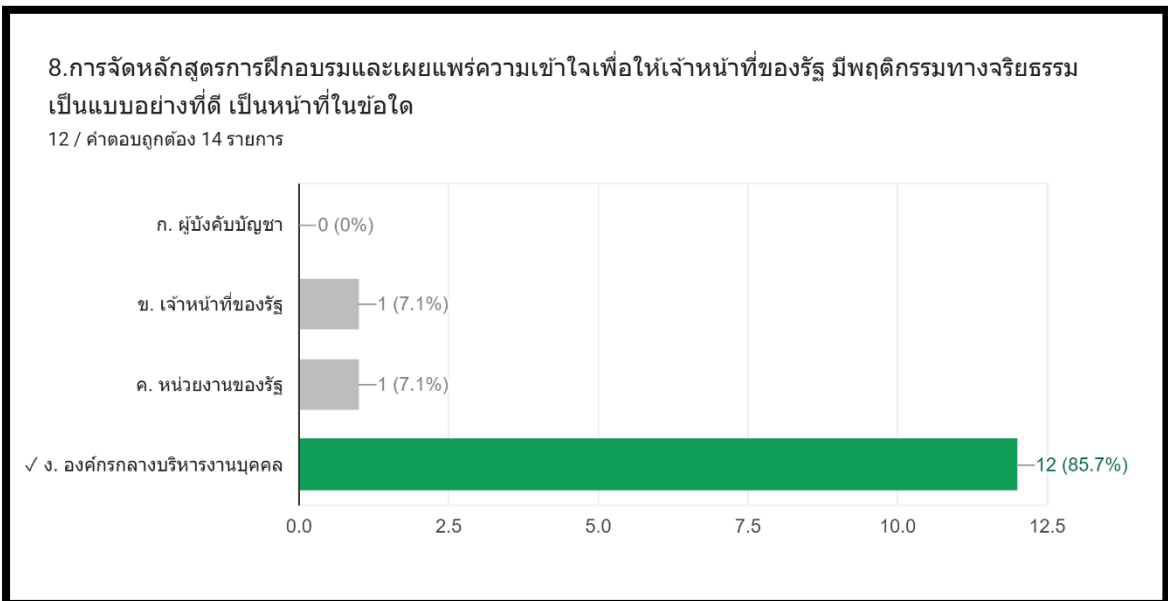
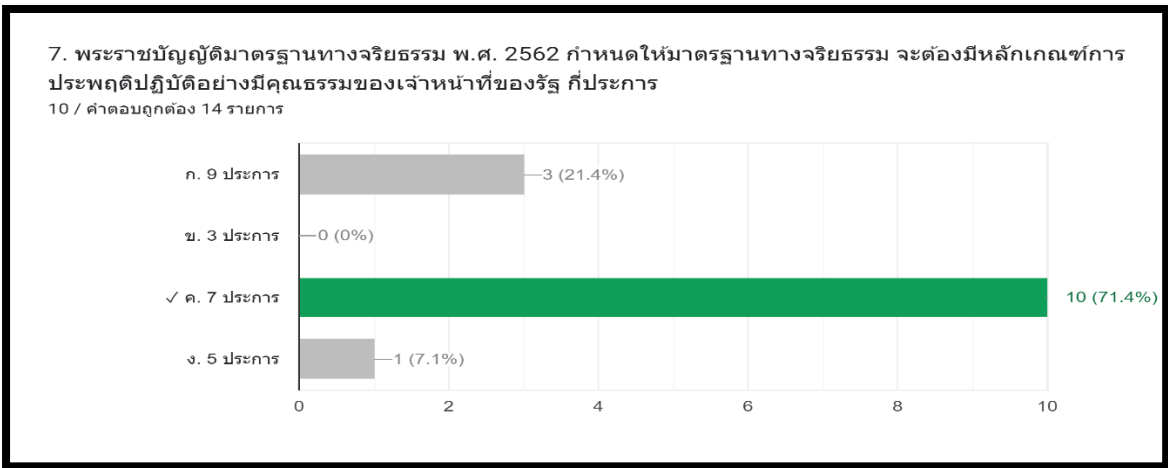
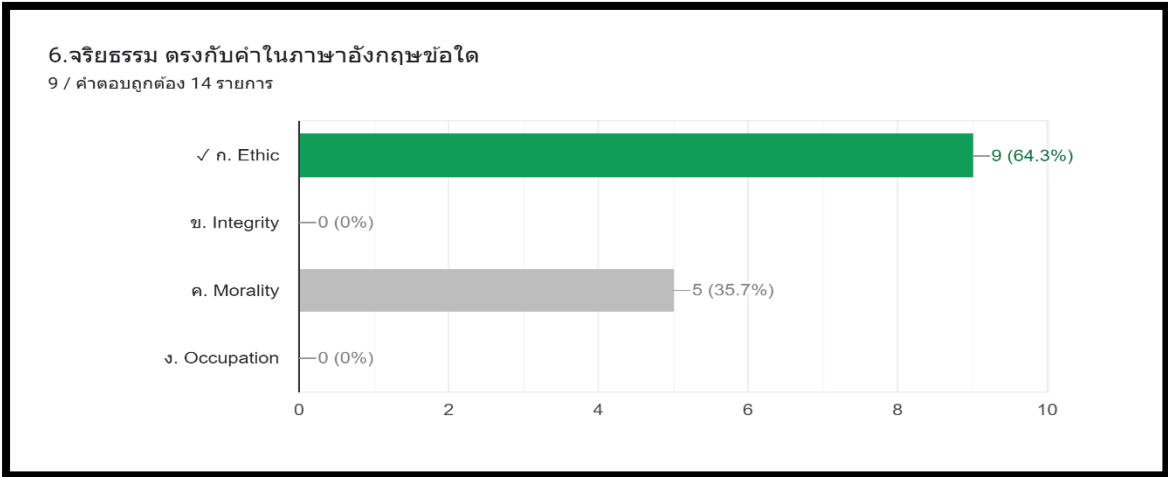
คำตอบที่ถูกต้อง

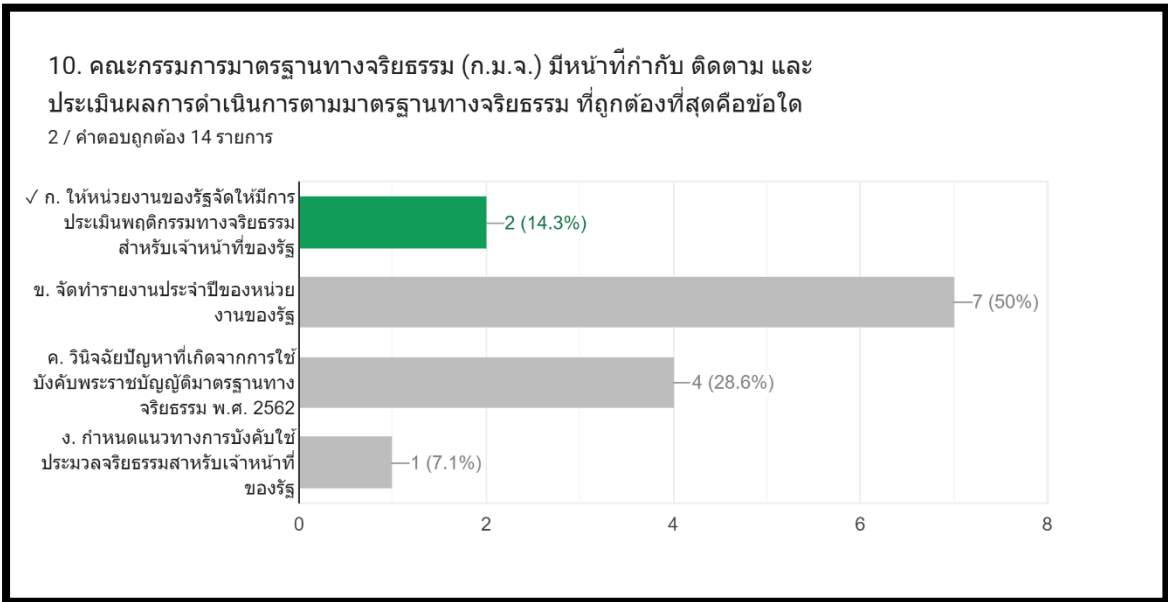
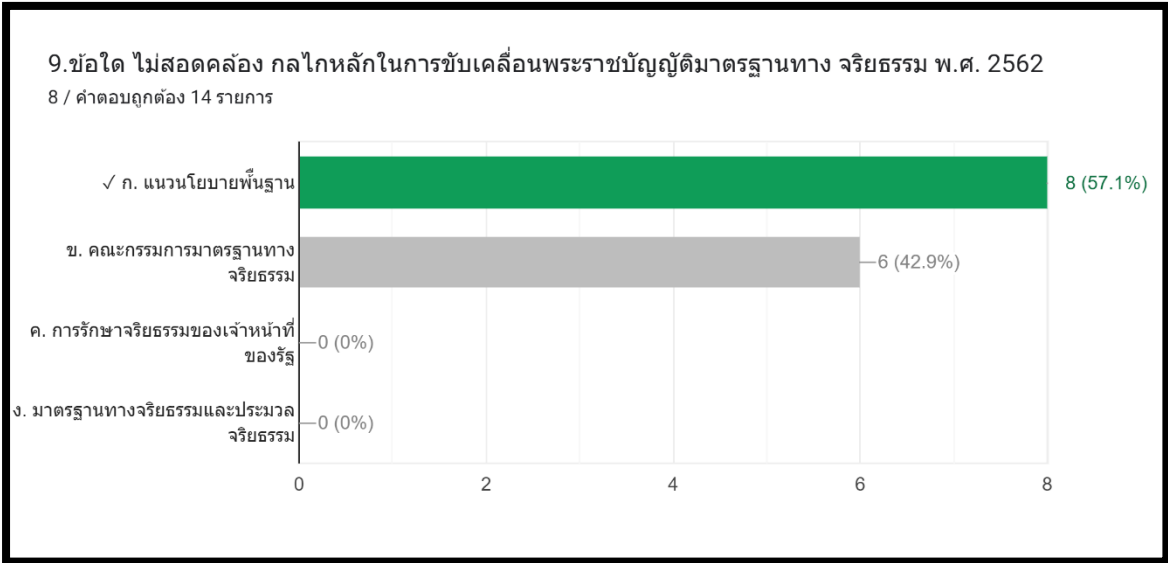
10. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

2 / 14









๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนมีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใดมีผู้ตอบถูกเพียง ๒ คน จาก ๑๔ คน ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ  
ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom ที่ต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วย ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี ดังนั้น ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
-ไม่มี-

ผู้รายงาน .....

(นายวรภพ บัวเกิด)  
นักทรัพยากรบุคคล



ผู้บังคับบัญชา .....

(นายสมจิต จริยประเสริฐสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน